



**STOP aux destructions massives d'emplois
aux sous-effectifs et aux restructurations à la DGFIP!**

Dans un contexte marqué par des attaques sans précédent contre la DGFIP, le 15 novembre, un agent sur quatre était en grève, sur le département, un sur 5.

S'est ainsi exprimée avec force la volonté des agents de mettre un coup d'arrêt au démantèlement de la DGFIP. Depuis 2013, près de 200 emplois ont été détruits rien que sur le département soit 10 % de l'effectif total.

Le Plan Emploi de la DG prévoit 1630 suppressions d'emplois en 2017, dont 32 pour la Seine St Denis: -1AGFIP, +1AFIPA, -1 IP, -1 Idiv CN, +1 Idiv Expert, -4 A, -20 B, -8 C.

Le plan départemental présenté aux organisations syndicales pour le prochain CTL du 5 janvier 2017 est le suivant :

Cat A :

DIRECTION DOMAINE	-1	BRIGADE BOBIGNY	-8
SIP SAINT DENIS	-1	BRIGADE AUBERVILLIERS	1
SIE AUBERVILLIERS	1	BRIGADE BOBIGNY	1
SIE LE BLANC-MESNIL AULNAY	-1	BRIGADE LIVRY	1
SIE MONTREUIL	-1	BRIGADE MONTREUIL	2
SIE NOISY LE SEC	1	BRIGADE PANTIN	1
SIE SAINT DENIS	-1	BRIGADE PANTIN	1
SPF BOBIGNY 4	-1	BRIGADE BLANC MESNIL	1

Cat B :

EDR (suppression)	-2	SDIF dont équipe SDIF	-1
EDR (Prélèvement à la Source)	+5	T MIXTE NOISY LE GRAND	-1
SIP AUBERVILLIERS	-1	TM LIVRY GARGAN	-1
SIP BLANC MESNIL (suppression)	-1	TM LA COURNEUVE	-3
SIP BLANC MESNIL (transfert de Villepinte)	+1	TM BLANC MESNIL	1
SIP AULNAY-SOUS-BOIS	-2	TM DRANCY	1
SIP NOISY LE SEC	-1	TM PANTIN	-1
SIP SAINT DENIS	-1	TM LE RAINCY	-1
SIP SAINT OUEN	-1	TM ROSNY COLLOC	-1
SIE LIVRY GARGAN	-1	TM BOBIGNY	-1
SIE SAINT OUEN	-1	TM ST OUEN	-1
PAIERIE DEPARTEMENTALE	-1	AULNAY CH	-1
PCE BLANC MESNIL	-1	ST DENIS CH	-2
PCE NOISY PANTIN EQUIPE NOISY	-1		

Cat C :

DIRECTION	-4	TM BLANC MESNIL	+1
EDR	+3	TM SEVRAN	-2
SDE	+1	TM TREMBLAY	+2
SIP LIVRY-GARGAN	-1	TM MONTFERMEIL	-1
SIP BLANC MESNIL	+1	TM PANTIN	-1
SIP AULNAY SOUS BOIS	-2	TM BOBIGNY	-1
PAIERIE DEPARTEMENTALE	-1	TM ST OUEN	-1
TM LA COURNEUVE	-3	TM DRANCY (-1 suppression +1 Gestion Le Bourget)	

La mise en place du prélèvement à la source en 2018 est un prétexte véhiculé tant par la DGFIP que par le Directeur départemental qui avoue : « en l'absence de précision, à ce stade, sur les modalités à mettre en œuvre dans le cadre de cette nouvelle mission, les emplois ont été intégrés à l'équipe de renfort ».

Alors, comment comprendre la suppression de 6 B dans les SIP compensés par seulement 3 B à l'EDR, son recrutement étant « au profil » oui, mais lequel ???

En plus des suppressions d'emplois chaque année l'administration nous impose un sous-effectif chronique, conséquence de l'insuffisance de recrutement au niveau national.

Dans le même temps le fort sous-effectif persiste: au 1^{er} décembre 2016, il manquait 39 B et 68 C en attendant les 47 derniers appelés sur la liste C au 30 décembre 2016, combien réellement arriveront ?

Toujours est-il que les SIP sont les premiers impactés par les vacances d'emplois B : - 49 B.
Nos conditions de travail ne cessent de se détériorer.

Suppressions d'emplois et dégradation continue de nos conditions de travail: c'est inacceptable!

De plus, avec la fusion des RAN prévue au 1^{er} septembre 2017, ce sera un facilitateur de restructurations, de transfert d'emplois et de lissage des vacances d'emplois.

Le 05 janvier 2017, le Comité Technique Local (CTL) est convoqué avec à son ordre du jour les prochaines suppressions d'emplois.

Pour la CGT FIP 93, il est hors de question d'assister à cette parodie de dialogue social.

C'est pourquoi nous appelons tous les agents à continuer à établir dans chaque service la situation réelle de l'emploi et des sous-effectifs, à définir dans tous les domaines leurs revendications, à demander l'arrêt des suppressions d'emplois et des restructurations, le pourvoi de tous les postes vacants, l'abandon du prélèvement à la source et le maintien du statut général et des statuts particuliers (retrait du PPCR).