



CONTRÔLEURS STAGIAIRES PROMO 2021/2022

SYNDICAT NATIONAL CGT FINANCES PUBLIQUES : Case 450 - 263 rue de Paris - 93514 Montreuil Cedex
www.financespubliques.cgt.fr ✉ : cgtfinancespubliques.bn@dgfip.finances.gouv.fr ✉ dgfip@cgt.fr ☎ : 01.55.82.80.80 - 📠 : 01.48.70.71.63
f : @cgt.finpub (Syndicat National cgt finances publiques) 📞 : @cgt_finpub (CGTFinancesPubliques)



Après 6 mois passés sur les bancs de l'école, vous voici formés et prêts à affronter la vie des services.

En bref après la théorie c'est parti pour la pratique.

La mise en place de la scolarité renouée des contrôleurs stagiaires a eu pour effet de rendre le Stage Pratique désormais Probatoire (SPP).

Pour la CGT Finances Publiques, en rendant le stage probatoire, la DG et l'ENFiP maintiennent ainsi la pression sur les stagiaires qui, pour un certain nombre vont déjà devoir gérer leur prise de poste, leur déménagement et ainsi réorganiser leur vie.

La CGT Finances Publiques n'a eu de cesse de dénoncer le caractère probatoire du stage et n'a cessé de revendiquer un stage pratique mais non probatoire mais à chaque fois, elle s'est heurtée à une fin de non-recevoir de la part de la DG et de l'ENFiP.

Ce guide a donc vocation à t'informer sur tes droits pendant ton Stage Pratique Probatoire et à t'accompagner tout au long de ta formation théorique.



SOMMAIRE

- Ton stage pratique probatoirep. 3
- Ta titularisation.....p. 4
- Tes droits à congésp. 5
- Ton module horairep. 6
- Ta carrière à la DGFiP depuis le PPCRp. 7/8
- Tes frais de déménagement.....p. 9
- Tes frais de stage et de déplacementp. 10
- L'imposition de ton indemnité de scolarité...p. 11/12
- La CGTp.13
- Le mot des équipes de l'ENFiP CGTp. 14

Ton stage pratique probatoire

Du 11 avril au 30 septembre 2022 pour les B généralistes et du 9 mai au 30 septembre 2022 pour les B programmeurs, tu effectueras ton stage sur ta résidence d'affectation obtenue en octobre dernier.

Ce stage doit te permettre d'acquérir les gestes professionnels nécessaires à ta prise de poste et à manipuler les applicatifs informatiques. Tu devras être accompagné, tout au long de cette formation pratique, d'un tuteur qui t'aidera dans tes apprentissages.

Pour cela, tu seras accueilli le premier jour en présentiel sur ton site.

Chaque direction a reçu une note de cadrage avec les modalités d'organisation.

Pour la CGT Finances Publiques, l'ENFiP doit s'assurer que ton stage se déroule au mieux et que les directions auront bien pris connaissance de la note de cadrage.

Tu seras accompagné tout au long de ton SPP d'un tuteur A ou B identifié qui devra te guider dans tes apprentissages mais également transmettre au chef de service son évaluation sur cette période.

Le SPP a vocation à te permettre de :

- ✓ Mettre en application tes connaissances et compétences acquises pendant ta formation théorique,
- ✓ Poursuivre ton apprentissage des gestes métiers,
- ✓ Connaître ton environnement professionnel dans lequel tu seras amené à évoluer,
- ✓ Démontrer tes capacités d'intégration au sein de ton équipe de travail.

Pour cela, tu seras évalué par ton chef de service à travers deux entretiens, l'un avant tes congés de juillet puis le second en septembre. Seul l'entretien final sera accompagné d'un rapport si tu ne rencontres pas de soucis pendant ton stage. En cas contraire, le premier entretien sera formalisé dans un rapport écrit.

Tu devras alors valider deux Unités de Compétence :

- ✓ La première porte sur le comportement du stagiaire et sa capacité à s'intégrer dans son service,
- ✓ La seconde porte sur les compétences techniques que le stagiaire aura su démontrer au cours du SPP.

Si dès ton premier entretien tu es en difficulté, n'hésite pas à nous contacter afin que nous t'accompagnions et fassions en sorte que ta fin de stage se déroule au mieux et te permette d'être titularisé au 1er octobre.

ATTENTION :

Si tu es reconnu vulnérable et que le médecin de prévention préconise que tu bénéficies d'un aménagement de poste y compris du télétravail, l'ENFiP mettra tout en œuvre pour que ta direction applique ces préconisations.

Toutefois, le télétravail n'est pas la règle pour les stagiaires, il demeure l'exception.

Cette formation probatoire sera complétée par des modules de formation complémentaire dans le cadre de la formation continue. Certains de ces modules pourront se dérouler pendant votre SPP.

Pour la CGT Finances Publiques, l'administration s'entête à maintenir le caractère probatoire du stage pour des raisons idéologiques.

La CGT Finances Publiques sera présente à tes côtés pour faire remonter toutes les difficultés que tu rencontreras pendant votre stage.

Pendant cette période tu seras placé par délégation sous l'autorité du directeur départemental où tu effectueras ton stage et sous l'autorité du chef de service où tu suivras ton stage.

Par contre, pour tout ce qui est de la gestion administrative, tu dépendras de l'ENFiP jusqu'à ta titularisation (30 septembre 2022).

Les militants de la CGT Finances Publiques des sections locales seront à ta disposition pour te faciliter ton installation dans ta future direction d'affectation.



Si tu rencontres des difficultés lors de ton arrivée dans les services, n'hésite pas à te rapprocher d'eux ou à contacter directement tes représentants CGT ENFiP :

cgtenfip@gmail.com

Ta titularisation

Les contrôleurs des finances publiques de 2^e classe stagiaires qui ont satisfait à l'évaluation du cycle de formation professionnelle sont titularisés, à l'issue de ce cycle, par arrêté du directeur général des finances publiques. Ta titularisation sera effective à compter du 1^{er} octobre 2022.



Pour les contrôleurs stagiaires qui n'ont pas validé le cycle de formation, la CAPN se prononce sur leur devenir. Cette dernière se déroulera à la fin du stage et statuera sur les dossiers des stagiaires non « titularisables ». Il sera donc formulé plusieurs propositions en fonction de la situation des stagiaires concernés :

- ▶ Soit admis à accomplir intégralement un nouveau cycle de formation professionnelle s'ils n'ont pas satisfait à l'évaluation de la formation théorique en école. Ce dispositif de « redoublement » ne s'applique qu'une seule fois ;
- ▶ Soit admis à renouveler leur période de formation probatoire dans les services s'ils n'ont pas satisfait à l'évaluation de cette seule période de ce cycle de formation. Cette disposition ne s'applique qu'une seule fois ;
- ▶ Soit être licenciés s'ils n'avaient pas préalablement la qualité de fonctionnaire ;
- ▶ Soit être réintégrés dans leur corps ou cadre d'emplois d'origine ;
- ▶ Soit intégrés dans le corps des agents administratifs des finances publiques, après vérification de leur aptitude. Dans ce cas, sous réserve de l'application des dispositions du [décret du 29 septembre 2005 susvisé](#), ils sont titularisés dans l'échelon de début du grade d'agent administratif des finances publiques de 1^{ère} classe et y prennent rang du jour de leur prise de fonctions en qualité de contrôleur des finances publiques de 2^{ème} classe stagiaire.

N'hésite pas à te rapprocher des élus et militants CGT ENFiP si tu as des questions sur ce sujet. Ils sont là pour t'accompagner.



N'hésitez pas à les contacter sur la boîte :
elusb@cgt.fr

Encore plus cette année, la scolarité actuelle n'est pas adaptée aux situations individuelles et particulières, certains peuvent rencontrer des difficultés.

La CGT Finances Publiques revendique le droit à la seconde chance et donc le redoublement pour tous les stagiaires qui le souhaitent. La seconde chance doit être un droit !

La CGT Finances Publiques demande que la CAP de titularisation joue un vrai rôle de suivi avec de réelles marges de manœuvres (notamment par la connaissance en amont des collègues susceptibles de ne pas être titularisés).

Si tel est le cas, n'hésite pas à te rapprocher des référents CGT ENFiP et des élus nationaux.

Tes droits à congés

☛ Tu disposeras d'autorisations d'absences pendant ton stage probatoire : du 14 juillet au 15 août 2022.

Puis entre le 1^{er} octobre et le 31 décembre 2022 tu disposeras des congés suivants :

- ▶ Les congés annuels : prorata-temporis sur 3 mois à congés associés au module horaire de l'agent.
- ▶ ARTT : prorata temporis (3/12e) des droits associés au module horaire de l'agent.
- ▶ Jours de fractionnement : acquis et utilisables dans les conditions habituelles.

Durée Hebdomadaire	Nombre de jours ARTT	Nombre de jours de congés	Total (1)
36h12	0	8	8
37h30	2	8	10
38h00	2,5	8	10,5
38h30	3	8	11

Pour la CGT Finances Publiques, les stagiaires perdent gros !

Si l'administration ne touche pas à la période de scolarité en maintenant les suspensions de cours, elle réduit de manière drastique les congés annuels post scolarité.

A l'issue de la formation de 12 mois (1^{er} oct au 31 déc 2022), externes et internes ne disposeront plus que de 8 jours de congés contre 32 auparavant.

▶ À SAVOIR : 31 jours d'absence consécutifs

L'absence du service ne peut excéder 31 jours consécutifs. Le décompte de ces 31 jours consécutifs s'effectue à compter du 1^{er} jour de la constatation de l'absence du service et se termine la veille de la reprise effective de fonctions, même si cette veille tombe un dimanche. C'est-à-dire que l'intégralité de tes jours d'absence (samedis, dimanches et jours fériés) sont comptabilisés.

▶ À CONNAÎTRE POUR 2022 : les ponts naturels

La CGT Finances Publiques a interpellé l'ENFiP sur la situation du 15 juillet. En effet toutes les directions n'avaient pas accordé le 15 juillet en pont naturel. À ce titre, l'ENFiP a accordé une Autorisation Exceptionnelle (AA) le 15 juillet à tous les contrôleurs stagiaires.

Certaines directions ont décidé que le 31 octobre serait un pont naturel. Si tel est le cas, tu devras poser ta journée d'absence exceptionnelle dans Sirhius.

À l'inverse, si ta direction n'a pas positionné de pont naturel entre le 1^{er} septembre et la 31 décembre, tu pourras disposer de cette journée comme tu le souhaiteras.

Vos droits

La CGT Finances Publiques a toujours revendiqué le droit pour chaque agent de disposer de ses congés sans qu'une direction lui impose de poser des ponts naturels.



Ton module horaire



À l'issue de ton stage, tu devras opter pour un module horaire. Ce module horaire est révisable chaque année.

Durée Hebdomadaire	Durée journalière	Nbre de jours ARTT	Nbre de jours de congés	Total ⁽¹⁾
36h12	7h14	0	31	31
37h30	7h30	8	32	39
38h00	7h36	10	32	41
38h30	7h42	12	32	44

(1) ce total tient compte de la journée de solidarité qui s'impute sur tes ARTT ou sur tes congés

Tu pourras adapter tes horaires de présence en fonction de tes contraintes, tout en respectant les plages horaires fixes. C'est-à-dire, les plages horaires où tu devras impérativement être présent.

Toutefois, tu as la possibilité de faire plus d'heures ou moins d'heures par semaine, tu devras réguler sur le mois ton module horaire. Ces heures en plus se cumulent et sont reportables sur le mois suivant ou te permettent de bénéficier d'une journée de récupération d'horaires variables dans le mois. Au-delà de 12h dans le mois, ces heures sont perdues (écrêtement de fin de mois).

À l'inverse, tu peux avoir un débit de 12 heures dans le mois. Mais attention si ce débit est trop important, ton chef de service et ta direction peuvent les compenser par des journées de congés.

La pause méridienne est à minima de 45 minutes et peut aller au-delà, mais ne peut empiéter sur les plages fixes.

	Matin		Après midi	
	Début	Fin	Début	Fin
Plage Fixe	Entre 9h30 et 10h00	Entre 11h30 et 12h00	Entre 14h00 et 14h30	Entre 16h00 et 16h30
Plage Variable	Entre 7h00 et 7h30	Entre 9h30 et 10h00	Entre 16h00 et 16h30	Entre 18h30 et 19h00

Si tu bénéficies d'un dispositif forfaitaire de jours de congés et d'ARTT (agent ne pointant pas en fonction du poste obtenu), tu disposeras d'un total de 44 jours (ceci tient compte de la journée de solidarité) auxquels peuvent éventuellement s'ajouter 2 jours de fractionnement. (Ce dispositif est très exceptionnel pour les contrôleurs).

Ta carrière à la DGFIP

Grade	Echelon	Durée de l'échelon	Indice majoré
Contrôleur principal	11e		587
	10e	3 ans	569
	9e	3 ans	551
	8e	3 ans	534
	7e	3 ans	508
	6e	3 ans	484
	5e	2 ans	465
	4e	2 ans	441
	3e	2 ans	419
	2e	2 ans	404
1er	1 an	392	
Grade	Echelon	Durée de l'échelon	Indice majoré
Contrôleur 1 ^{ère} classe	13e		534
	12e	4 ans	504
	11e	3 ans	480
	10e	3 ans	461
	9e	3 ans	452
	8e	3 ans	436
	7e	2 ans	416
	6e	2 ans	401
	5e	2 ans	390
	4e	2 ans	379
	3e	2 ans	369
	2e	2 ans	362
	1er	2 ans	356
Grade	Echelon	Durée de l'échelon	Indice majoré
Contrôleur 2 ^{ème} classe	13e		503
	12e	4 ans	477
	11e	3 ans	457
	10e	3 ans	441
	9e	3 ans	431
	8e	3 ans	415
	7e	2 ans	396
	6e	2 ans	381
	5e	2 ans	369
	4e	2 ans	361
	3e	2 ans	355
	2e	2 ans	349
	1er	2 ans	343



La carrière de contrôleurs

Tu es actuellement contrôleur 2^{ème} classe stagiaire. Après ta titularisation, tu pourras dérouler ta carrière dans le corps comme suit :

Promotion de Contrôleur 2^e cl à Contrôleur 1^{ère} cl

Par Tableau d'Avancement (TA) :

- Avoir 1 an dans le 6^{ème} échelon de Contrôleur 2^e classe ;
 - Et justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps de catégorie B ou de même niveau.
- Ne pas être concerné par une procédure disciplinaire
 - Avoir au moins 3 items en « très bon » dans ton tableau synoptique figurant dans ton compte-rendu d'entretien professionnel (CREP)

Par Concours ou examen professionnel :

- Avoir atteint le 4^e échelon de Contrôleur 2^{ème} classe ;
- Et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps de catégorie B ou de même niveau.

Promotion de Contrôleurs 1^e classe à Contrôleur principal :

Par Tableau d'Avancement (TA) :

- Avoir 1 an dans le 6^{ème} échelon de Contrôleur 1^{ère} classe ;
- Au moins 5 ans de services effectifs dans un corps de catégorie B ou de même niveau.

Par Concours ou examen professionnel :

ATTENTION

La notation via l'entretien annuel avec ton chef de service a de plus en plus d'impact sur l'avancée de ta carrière.

- Avoir au moins 1 an dans le 5^{ème} échelon de Contrôleur 1^{ère} classe ;
- Et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps de catégorie B ou de même niveau.

☛ L'accès à la catégorie A Inspecteurs

- **Concours externe** : être titulaire d'une licence ou d'un autre diplôme classé au moins au niveau II, ou d'une qualification reconnue comme équivalente à l'un de ces titres ou diplômes, au premier jour du mois précédant leur nomination en qualité de fonctionnaire stagiaire.
- **Concours interne** : être fonctionnaire ou agent de l'État, d'une collectivité territoriale, ou d'un établissement public appartenant à la catégorie B ou à un niveau équivalent et compter au moins 4 ans de services publics au 1^{er} janvier de l'année d'organisation du concours. (Concours aussi ouvert aux militaires ainsi qu'aux agents en fonction dans une organisation internationale intergouvernementale justifiant de la même condition de durée de services publics).
- **Liste d'aptitude de B en A** : recrutement au choix après inscription sur une liste d'aptitude, parmi les fonctionnaires de catégorie B de la DGFIP justifiant, au 1^{er} janvier de l'année de la nomination, de 15 années de services publics dont 8 ans de services effectifs dans un corps classé en catégorie B.

- **Examen professionnel** : ouvert aux agents B de la DGFIP qui au 1^{er} janvier de l'année de la nomination, détiennent soit le 3^e grade de catégorie B, soit, ont atteint le 6^e échelon du 2^e grade ou le 7^e échelon du 1^{er} grade. Il est organisé par spécialité.
- Par la **voie contractuelle** pour des agents reconnus comme travailleurs handicapés.

☛ Concours et qualifications Informatiques

- Conditions d'accès aux concours identiques à celles de la catégorie A :
- Inspecteur analyste ou Inspecteur programmeur de système d'exploitation (PSE) : concours externe.
- Inspecteur analyste ou Inspecteur programmeur de système d'exploitation (PSE) : concours interne.
- Accès possible pour les cadres A aux qualifications d'analyste, de Chef de projet, de Chef d'exploitation, d'Analyste Assistant Utilisateur (AAU) et de Programmeur système d'exploitation (PSE) par examen.

LA CGT REVENDIQUE :

- ☛ Une grille unique, construite à partir de la définition des catégories, avec une amplitude de carrière de 1 à 5 et un rythme d'avancement d'échelon plus rapide, régulier et inconditionnel, qui corresponde mieux à la reconnaissance des connaissances professionnelles acquises par l'ancienneté ;
- ☛ Une amplitude de carrière, pour chaque corps, minimal de 1 à 2 entre l'indice de début de carrière et de fin de carrière, sans toutefois allonger la durée des carrières ;
- ☛ Un déroulement de carrière linéaire, pour les catégories C et B, au sein d'une seule et unique grille indiciaire pour chaque corps. En effet pour les personnels d'un même corps ayant les mêmes fonctions, définies dans un même statut particulier, les grades actuels ne trouvent aucune justification.



Le Conseil Commun de la Fonction Publique du lundi 22 février 2021 a supprimé la limitation de la participation aux concours de la DGFIP.

La DGFIP avait été oubliée lors du projet que le ministre avait déposé. L'oubli est donc réparé. La DGFIP se voit dans l'obligation de retirer cette limitation après l'avoir imposée sans aucune concertation...

Tes frais de déménagement

▶ LES FRAIS DE TRANSPORTS (*):

Tu bénéficies de la prise en charge d'un aller simple (tarif le moins élevé du transport en commun le mieux adapté même en cas d'utilisation de ton véhicule personnel) entre l'ENFiP et ta résidence d'affectation.

▶ L'INDEMNITÉ FORFAITAIRE DE FRAIS DE DÉMÉNAGEMENT (*):

Seuls les stagiaires lauréats du concours interne ou d'un concours externe mais issu de la fonction publique d'état, d'une administration financière ou non, sont éligibles à une prise en charge par l'ENFiP des frais de changement de résidence entre la résidence administrative avant la formation et la nouvelle résidence d'affectation.

Aucune indemnisation n'est prévue pour les autres lauréats du concours externe.

Le montant de cette indemnité (I) est fonction du volume (V) par la distance (D).

Volume du mobilier :

- ✓ 14 m³ pour l'agent
- ✓ 22 m³ pour le conjoint
- ✓ 3,5 m³ par enfant

La Distance kilométrique mesurée d'après l'itinéraire le plus court entre le lieu de départ et la résidence d'affectation au 1^{er} septembre.

Si le produit de V par D est inférieur ou égal à 5000 l'Indemnité se calcule de la façon suivante :

$$✓ I = 568,94 + (0,18 \times VD)$$

Si le produit de V par D est supérieur ou égal à 5000 l'Indemnité se calcule de la façon suivante :

$$✓ I = 1137,88 + (0,07 \times VD)$$

Exemple : tu es célibataire avec deux enfants, ta résidence d'affectation est Chartres et tu as suivi ta scolarité à Lyon.

$$✓ V = 14 + 3,5 + 3,5 = 21$$

$$✓ D = 447 \text{ Km}$$

$$✓ DV = 9387$$

$$✓ I = 1794€$$

Tu es marié, ta résidence d'affectation est Chartres et tu as suivi ta scolarité à Noisy.

$$✓ V = 14 + 22 = 36$$

$$✓ D = 101 \text{ Km}$$

$$✓ DV = 3636$$

$$✓ I = 1223€$$

▶ LA PRIME SPÉCIALE D'INSTALLATION :

Les contrôleurs qui reçoivent une première affectation en tant que fonctionnaire en région Île-de-France ou dans l'une des communes de la communauté urbaine de Lille à l'occasion de leur accès à un premier emploi peuvent prétendre au versement de la prime spéciale d'installation.

Elle est égale à 2055€ en Région Île-de-France et à 2015€ en région lilloise.

Elle est imposable.

Pour la CGT Finances Publiques, les stagiaires amenés à déménager pour rejoindre leur direction d'affectation en avril doivent bénéficier d'une prise en charge au moment de leur déménagement et non avancer les frais avant d'en obtenir le remboursement.

(*) L'ensemble de ces remboursements/ primes s'effectue sur justificatifs*



Tes frais de stage et de déplacement

» L'indemnité de stage :

Le dispositif de l'indemnité de stage que tu as perçue pendant ta formation théorique s'applique également durant ta formation pratique. L'indemnité de stage est calculée en tenant compte de la localisation de ta résidence administrative ou familiale avant ton entrée à l'ENFiP soit le 30 septembre 2021. Tu trouveras ci-dessous le tableau récapitulatif des montants que tu percevras pendant ton stage pratique.

	Indemnité pendant le stage pratique probatoire		
	Ecole en dehors de la RA (1) et/ou RF (2)		Ecole dans la RA et/ou RF (2)
	Linéaire	Dégressif	
Avril	446,5€	282€	197,40 € (3)
Mai	446,5€	282€	282€
Juin	446,5€	282€	282€
Juillet	446,5€	282€	282€
Août	446,5€	282€	282€
Septembre	446,5€	282€	282€

(1) Résidence Administrative (RA) affectation avant le début de la formation ;

(2) Résidence Familiale (RF) : lieu d'habitation au 31 août.

(3) La formation pratique dans les services débutant le 11 avril 2022, le montant correspondant au mois de mai est donc égal à $9,40 \text{ €} \times 21 \text{ jours} = 197,40 \text{ €}$

» LA PRISE EN CHARGE PARTIELLE DES FRAIS DE TRANSPORTS « DOMICILE-TRAVAIL »

Tes frais de déplacement entre ta résidence habituelle et ton lieu de stage peuvent être pris en charge, s'il s'agit d'un abonnement à un moyen de transport public de voyageurs à nombre de voyages illimités et à un service public de location de vélos.

Cette prise en charge est égale à 50 % de cet abonnement dans la limite d'un plafond mensuel de 81,16€.

» REMBOURSEMENT DE FRAIS POUR DES STAGES COMPLÉMENTAIRES OBLIGATOIRES PENDANT LE STAGE D'APPROFONDISSEMENT

Tu pourras être amené à suivre des stages complémentaires organisés par le service de la formation professionnelle de ton département de stage. Si ces formations ne sont pas organisées localement tu pourras bénéficier du remboursement des frais de transport mais aussi des frais de mission (nuitées et repas) lorsque tu engages des frais supplémentaires pour suivre cette formation.

Toutefois, si tel était le cas, l'indemnité de stage serait alors suspendue pendant cette période.



// CE QU'EN PENSE LA CGT //

Pour la CGT Finances Publiques, l'intégralité des frais supportés par les agents pour suivre un cycle de formation doit être pris en charge.

La non revalorisation du montant de l'indemnité de scolarité depuis 2006 est inadmissible, les stagiaires ne doivent pas y être de leur poche lorsqu'ils suivent un cycle de formation initiale.

Imposition indemnité de scolarité

Dans le cadre de ta formation initiale, tu perçois une prime dite « de scolarité » qui a vocation à couvrir l'ensemble des frais inhérents à ta scolarité.

Le montant de cette dernière est déterminée en fonction de ta résidence administrative avant ton entrée à l'ENFiP et de ta résidence familiale.

Les modalités d'attribution sont définies dans le décret n° 2006-781 du 3 juillet 2006, le taux alloué en fonction de la situation des uns et des autres est déterminé dans le décret n° 2014-1021 du 08 septembre 2014.

Cette indemnité peut être imposable selon la situation :

OPTION	NATURE DES FRAIS	DÉFINITION	INDEMNITÉ DE SCOLARITÉ
Pas d'option pour les frais réels	Déduction forfaitaire couvrant les dépenses générales du fait même de l'emploi	Déduction forfaitaire de 10% art 83-3° du CGI	L'indemnité de scolarité n'est pas à déclarer, elle est donc NON IMPOSABLE
Option pour les frais réels (frais de transports)	Frais réels déclarés, les frais kilométriques et ou de transports uniquement	Calcul selon le barème kilométrique ou du régime dit « réel réel ». Attention si une partie de votre Pass Navigo est pris en charge par l'administration, vous devez impérative réintégrer ces remboursements à votre revenu net imposable	L'indemnité de scolarité n'est pas à déclarer, elle est donc NON IMPOSABLE
Option pour les frais réels au titre des frais supplémentaires de double résidence, de repas...	Frais réels déclarés, charges liées à une double résidence (logement, nourriture,...)	Les frais déclarés au titre des frais réels doivent être détaillés et joints à votre déclaration, l'indemnité de scolarité doit être ajoutée à votre revenu net imposable.	L'indemnité de scolarité est à déclarer, elle est donc IMPOSABLE



Tu devras vérifier que le revenu net imposable indiqué sur ton bulletin de paie de décembre 2021, correspond à celui figurant sur ta déclaration des revenus 2022.

- ☛ Pour les internes, vous devrez additionner le montant figurant sur votre dernière fiche de paie de votre ancienne direction (mois de septembre 2021) à celui figurant sur la dernière fiche de paie de l'année 2021 (mois de décembre).
- ☛ Pour les externes, votre scolarité correspond :
 - ▶▶ À votre seul emploi de l'année, il vous suffira d'indiquer le montant figurant sur le bulletin de paie de décembre au titre du cumul net imposable.
 - ▶▶ À des périodes d'emplois avant votre entrée à l'ENFiP, vous devrez additionner et vérifier la correspondance avec vos bulletins de paie de l'année 2021.

/// RAPPEL :

Pour ceux optant pour les frais réel, frais de transports uniquement, vous disposerez d'une attestation mentionnant le montant des frais de transports (remboursement « Pass-Navigo » ou autre abonnement de transport en commun) pris en charge par votre direction actuelle. Ce montant sera à réintégrer au revenu net imposable.

Pour ceux optant pour les frais réels « réels », vous devez calculer le coût occasionné par votre double résidence. Les frais engagés au titre des frais réels doivent être :

- ▶▶ Nécessités par l'exercice d'une activité salariale ;
- ▶▶ Effectués dans le seul but de l'acquisition ou de la conservation des salaires déclarés ;
- ▶▶ Payés au cours de l'année 2021 ;
- ▶▶ Justifiés, c'est-à-dire que vous devez pouvoir établir la réalité des frais engagés et justifier de leur montant.

/// COTISATION SYNDICALE :

Si tu optes pour les frais réels, le montant de ta cotisation syndicale 2021 est à inclure avec tes frais réels et non dans la rubrique « réductions et crédits d'impôts ».

Si tu optes pour la déduction des 10%, tu dois indiquer le montant de ta cotisation syndicale dans la rubrique « 7 AC OU 7 AE » de ta déclaration 2042 RICI, cotisation syndicale. Le montant de ta cotisation te donne droit à une réduction d'impôt ou à un crédit d'impôt, si tu es non imposable, de 66% du montant de ta cotisation payée en 2021.



Pourquoi choisir la CGT...

» POURQUOI CHOISIR LA CGT...

Parce que c'est un syndicat qui est force de proposition, qui négocie toujours dans l'intérêt des salariés et qui revendique une autre vision du monde du travail, en opposition avec une vision purement capitaliste de la société.



Parce que la CGT est convaincue que le monde du travail doit être solidaire (privé/public – privés d'emplois/retraités) et qu'elle œuvre en ce sens. Les grandes avancées obtenues par le passé en sont la preuve (mise en place de la sécurité sociale, les congés payés, le statut des fonctionnaires...).

Parce que la CGT continue et continuera à défendre les acquis de tous les salariés actifs, retraités, privés d'emplois dans le cadre d'un syndicalisme solidaire.

» AU PLUS PROCHE DES AGENTS...

Dans chaque direction départementale ou Régionale, la CGT Finances Publiques est présente à vos côtés.

La CGT Finances Publiques, c'est avant tout des militants de terrain qui portent avec détermination au quotidien les revendications des personnels et les accompagnent dans leur vie professionnelle.

Au niveau local, **la CGT Finances Publiques** est organisée en sections. Chaque section est composée de militants implantés sur les différents sites de ta direction. Ces militants, agents des Finances Publiques, ont à cœur de porter les valeurs de la CGT et de te rencontrer régulièrement.

» ET SI TU FRANCHISSAIS LE PAS...

Soutenir la CGT, voter pour la CGT, lui accorder du crédit, c'est bien. Mais aller au-delà en y adhérant et en y militant c'est encore mieux.

La CGT Finances Publiques est un syndicat indépendant financièrement qui ne fonctionne que grâce aux cotisations de ses syndiqués, un syndicat autonome sans lien avec l'état ni aucun parti politique, c'est un syndicat qui n'a de comptes à rendre qu'à ses adhérents.



BULLETIN D'ADHÉSION JE ME SYNDIQUE...

SECTION : ENFIP LYON - GROUPE : ENFIP NOISY - GROUPE : ENFIP CLERMONT
GROUPE : MONTANT DE L'ADHÉSION : CONTRÔLEUR-STAGIAIRE : 60 €

NOM : PRÉNOM :

DATE DE NAISSANCE : / / N° DGFIP : DIRECTION :

SERVICE / RÉSIDENCE : GRADE : ÉCHELON : INDICE :

TÉL. PRO : TÉL. PERSO (FACULTATIF) :

ADRESSE MAIL :

A LE / / SIGNATURE :

Le mot des équipes de l'ENFiP

Cette année a été une année particulière pour vous comme pour nous, militants de la CGT Finances Publiques.

D'une part, parce que vous venez de suivre et de terminer cette formation initiale de 6 mois qui vous a tenue éloignée de la vie des services **et d'autre part, parce que cette dernière s'est déroulée dans des conditions particulières avec le maintien des gestes barrières.**

Dès la rentrée, vous avez été nombreux à venir à notre rencontre, puis tout au long de l'année vous nous avez sollicité au local, par mails pour avoir des conseils, lors des HMI ou par téléphone pour discuter avec nous.

Cette formation a nécessité une certaine adaptation de notre part afin de maintenir le lien avec vous, continuer à vous informer œuvrer à ce que malgré les circonstances, nous fassions tout pour vous apporter des réponses. Vous avez été nombreux à nous remercier du temps que nous vous consacrons, ces remerciements nous montrent à quel point notre investissement et notre implication est importante.

Nous tenons également à vous remercier pour ces moments d'échanges et de la confiance que vous nous avez accordé dans le contexte actuel.

 www.financespubliques.cgt.fr

- ✿ **ÊTRE ÉCOUTÉ** et ainsi peser dans les négociations,
- ✿ **AGIR** pour faire aboutir les négociations,
- ✿ **COMBATTRE** les politiques d'austérité à l'égard de l'ensemble des fonctionnaires,
- ✿ **AMÉLIORER** nos conditions de travail,
- ✿ **DÉFENDRE** notre statut plus que jamais menacé par le projet de loi fonction publique,
- ✿ **REVALORISER** le point d'indice et nos régimes indemnitaires pour faire en sorte que notre pouvoir d'achat soit enfin revalorisé à hauteur de l'augmentation du coup de la vie,
- ✿ **COMBATTRE** le démantèlement de la DGFIP, les suppressions d'emplois, l'abandon des missions par le biais d'externalisations massives et la mise en cause des règles de gestion avec la disparition des CAPN et une totale régression des règles en place.

