



MOTION DES AGENTS DU SIE DE SAINT DENIS

Saint Denis, 14/02/2017

Les personnels réunis le 31/01/2017 avec leurs organisations syndicales, dénoncent les difficultés rencontrées dans l'exercice quotidien de leurs missions.

La situation du service avec les nombreuses vacances d'emplois (auxquelles s'ajoute cette année la suppression d'un cadre A), engendre une pression qui dégrade fortement les conditions de travail.

Le ressort du SIE de Saint Denis se caractérise par une grande hétérogénéité de son tissu fiscal du petit artisan à la grande entreprise internationale.

Deux exemples pour illustrer cette situation:

1) le service gère les dossiers du quartier d'affaire de la Plaine Commune, troisième zone économique d'Île-de-France, qui connaît une très forte expansion avec l'implantation du siège mondial de nombreuses grandes sociétés.

2) La ZFU du Bois Moussay à Stains dont le caractère « fraudogène » est connue de la direction.

La non-adéquation entre la dotation en personnel du SIE, la complexité du tissu fiscal et l'accroissement du nombre de sociétés engendrent des problèmes rendant difficiles pour les agents présents les exercices des missions dans des conditions acceptables :

**La BALF craque : le flux entrant des e-mails est tellement important que leur traitement nécessite plusieurs heures par jours et par IFU non prises en compte dans les statistiques de nos tâches quotidiennes*

**Le manque d'agents à l'accueil oblige à un turnover de tous les agents (ABC)*

**La mission foncière du SIE qui représente 50 % des bases foncières du département (!) est, depuis plusieurs années, sacrifiée sur certains secteurs faute de personnels suffisant.*

La situation de la Plaine Saint Denis (zone d'activité économique de plus de 250 000m2 de bureaux occupés) est symptomatique : Depuis le départ d'une collègue, plus aucun agent n'a en charge à plein temps, la CFE de la zone . Ceci n'est pas acceptable !

**le manque d'agents à l'accueil oblige à un turnover de tous les agents (A-B-C)*

**Le rajout de la mission courrier du centre sans création de poste*

**La cellule comptabilité est sous-dimensionnée générant des difficultés : 1,5 agent gère la comptabilité des 2 SIE fusionnés.*

**Les dossiers des sociétés ne sont pas rangés et archivés faute de moyens et de temps : Le tissu fiscal spécifique du ressort rend la dématérialisation inadaptée. Cela engendre des saisies manuelles et des traitements de nombreuses anomalies.*

À cela s'ajoute un sous-effectif en termes de personnels d'entretien dont les heures de nettoyage ont été divisées par deux en quelques années.

Les agents du SIE, épuisés, sont au bord de la rupture. Les conditions de travail difficiles ainsi que les pressions liées aux tâches qui s'accumulent commencent à atteindre la santé des personnels.

Le sous-effectif engendre l'impossibilité d'une organisation interne efficace.

Enfin, la mise en place du PAS crée des inquiétudes quant à une future augmentation de la charge de travail.

Nous revendiquons dès maintenant :

**Comblement immédiat des 6 emplois manquants (3 B et 3C)*

**Au vu de l'importance stratégique de Saint Denis : Création d'une cellule foncière avec des personnels suffisants et des formations spécifiques pour traiter en particulier l'explosion des installations d'entreprise à la plaine*

**Augmentation des effectifs pour le nettoyage des locaux et utilisation de la lustreuse 2 fois par an.*

**Retrait du projet de suppression d'un cadre A au 01/09/2017*

Les agents réunis ce jour désignent plusieurs représentants pour la demande d'audience auprès du directeur départemental.