



Loi El Khomri, démantèlement du réseau, bornes CAF, remise en cause des RAN et des règles de gestion...

Alors que la mobilisation contre la destruction du Code Travail continue de se développer chez les salariés du public et du privé face à un gouvernement affaibli et isolé, la DDFIP 93 a dévoilé son plan ASR (Adaptation Structure Réseau) lors de deux comités techniques fin mars et début avril :

- Attaque contre les trésoreries mixtes avec la fusion des parties recouvrement sur les SIP : la trésorerie de Tremblay sur le SIP de Livry-Gargan, d'Epinau sur le SIP de Saint-Ouen, de Stains sur le SIP de Saint-Denis.
- Disparition progressive des trésoreries Impôts avec la fusion de la TP Aulnay sur le SIP de Villepinte, celle de Gagny sur le SIP du Raincy, celle de Bondy sur le SIP de Noisy-le-Sec (sauf création d'un SIP sur Bondy)
- Éclatement de la trésorerie de La Courneuve municipale entre celles du Blanc-Mesnil, de Drancy et d'Aubervilliers, la trésorerie mixte de Bagnolet étant démembrée entre le SIP et la municipale de Montreuil
- Disparition des parties hospitalières des trésoreries de Montreuil et Montfermeil fusionnées sur Gagny
- Fusion de tous les services enregistrement sur la DDFIP Moulin (ex-Trésorerie Générale)
- Mise en place de bornes CAF pour calculer la prime d'activité dans les halls de tous les SIP comptables !

Dans le même mouvement, la DDFIP a annoncé son projet de fusion de plusieurs RAN, faisant passer de 11 à 7 les RAN sur le département : fusion des RAN de Saint Denis et Saint Ouen, des RAN de Montreuil et Noisy-le-Sec et pour finir fusion des RAN de Pantin, Aubervilliers et Bobigny.

Pour Solidaires CGT et FO Finances Publiques, c'est NON !

Hors de question d'accepter le démantèlement de nos structures et du réseau, hors de question d'accepter des RAN de plus en plus immenses afin de pouvoir balader les agents de restructurations en restructurations à la bonne volonté de la direction départementale.

Avec le passage à 3 ans dans la spécialité pour tous les nouveaux entrants C, ce sera 3 ans d'ALD sur des RAN gigantesques pour les nouveaux agents. 3 ans en ALD, ça veut dire qu'en cas de restructuration ou de fermeture aucune obligation de maintien sur la mission et un déplacement sur des zones toujours plus grandes et bien évidemment sans prime de restructuration.

